La Direzione di **BERMAN SPA** considera la salvaguardia della Salute e della Sicurezza dei lavoratori, la Qualità dei processi della propria organizzazione, l'utilizzo responsabile delle risorse Ambientali ed il rispetto dei principi di responsabilità sociale quali fattori condizionanti e strategici nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività aziendali che consistono nella **Progettazione e fabbricazione di accessori per autoveicoli, componenti per corpo auto, per interni e per le versioni speciali dei veicoli**. Gli obiettivi prioritari per il mantenimento ed il miglioramento continuo della qualità dei propri prodotti/servizi e della gestione degli aspetti ambientali, etici e della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro sono:

Perseguire la massima Soddisfazione del Cliente tramite:

- l'adeguamento dei propri processi aziendali ai requisiti specifici richiesti dal cliente e contrattualmente definiti;
- la definizione di obiettivi e di attività da svolgere come risultante dell'analisi del contesto in cui opera l'organizzazione e della valutazione dei rischi e delle opportunità, riesaminandoli periodicamente e identificando le opportune risorse tecniche, economiche e umane;
- la ricerca di soluzioni, processi e metodi di lavoro che consentano di essere organizzativamente all'avanguardia in tutte le attività aziendali aventi influenza sulla qualità, prevenendo l'insorgere di non conformità e contenendo i rischi potenziali;
- la definizione di attività per il miglioramento delle prestazioni aziendali;
- il monitoraggio della soddisfazione del cliente al fine di verificare il raggiungimento degli obiettivi con esso concordati e garantire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

Migliorare la soddisfazione delle parti interessate al contesto tramite:

- l'individuazione delle aspettative rilevanti di tutte le parti interessate;
- la valorizzazione delle risorse umane grazie ad attività di formazione, coinvolgimento del personale e diffusione di una cultura orientata alla sostenibilità;
- l'instaurazione ed il mantenimento con i fornitori di sistematici rapporti di collaborazione che consentano di ottimizzare la qualità ed i costi dei prodotti a beneficio dei suoi clienti;
- la selezione di fornitori e partner che, in sintonia con la visione di **BERMAN SPA**, siano in grado di fornire competenze tecniche, capacità di risoluzione dei problemi, e soluzioni efficaci, in ottica di riduzione degli impatti ambientali;
- il rispetto dei valori etici e sociali presenti nella comunità locale;
- la scelta di componenti, materiali e servizi compatibili con l'ambiente adoperandosi per sostituirli ogni volta che risulti possibile con altri di minore impatto o consumo.

Migliorare le proprie prestazioni ambientali, etiche e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro tramite:

- il rispetto delle vigenti disposizioni di legge, dei regolamenti e degli altri requisiti applicabili riducendo in modo permanente l'esposizione delle persone al rischio;
- l'impegno all'adozione di misure atte al miglioramento dei luoghi di lavoro, delle condizioni ergonomiche e di sicurezza dei lavoratori;
- la consultazione dei lavoratori, dei loro rappresentanti ed i responsabili aziendali al fine di azzerare gli infortuni e le malattie professionali attraverso il coinvolgimento proattivo del personale in attività di miglioramento continuo, di individuazione e di adozione di buone pratiche;
- l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi dichiarando sistematicamente le opportunità di miglioramento, i near misses, gli incidenti, gli infortuni e i relativi piani d'azione;
- la mitigazione dei danni tramite simulazioni periodiche di gestione delle emergenze sul luogo di lavoro e sistemi di protezione e prevenzione adeguatamente manutentati ed ispezionati;

• l'impegno a perseguire a tutti i livelli gli obiettivi ed i traguardi di salute e sicurezza sul lavoro e di sostenibilità ambientale definendo specifici piani di miglioramento;
• l'attuazione di ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici al fine di prevenire l'inquinamento delle falde acquifere, dell'aria e del suolo;
• l'impegno a ottimizzare la gestione dei rifiuti, la raccolta differenziata, il recupero e la riduzione degli scarti di lavorazione, il monitoraggio dei consumi energetici, l'abbattimento degli inquinanti nei processi produttivi e la gestione delle sostanze chimiche, prediligendo fonti rinnovabili.
• alla tutela della sicurezza dati, in particolare dei dati personali relativi ai dipendenti, fornitori o qualsiasi altro soggetto nel rispetto del regolamento europeo GPDR UE/2016/679;
• alla tutela della riservatezza delle informazioni relative a prodotti, processi, know-how siano essi di proprietà dell'azienda o di clienti o fornitori;
• a prevenire ogni forma di corruzione e ogni abuso di potere concesso per vantaggio privato;
• a prevenire ogni tentativo di corruzione, estorsione o concussione;
• a garantire comportamenti di corretta responsabilità finanziaria;
• a comunicare le informazioni di carattere finanziario e non finanziario conformemente ai regolamenti applicabili e alle prassi di settore;
• ad evitare episodi di Concorrenza sleale ed episodi di Conflitto d'interesse;
• Garantire la conformità del proprio Sistema di Gestione ai requisiti degli standard applicabili IATF 16949:2016, UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 alle norme regionali, nazionali ed internazionali applicabili alle proprie attività, alle norme di settore automotive ed ai requisiti dei clienti.

La Direzione provvede a riesaminare la validità della presente politica all'interno dei periodici Riesami.

San Benedetto Po (MN), 22/05/2025

Presidente
Roberto Artioli

